



รายงานการปฏิบัติราชการประจำ เดือน มกราคม 2567

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถานีตำรวจภูธรบางตาเถร

ข้อมูล ณ วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2567

รายงานการปฏิบัติราชการงานอำนวยการ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/สาระสำคัญ (แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม)	หน่วยรับผิดชอบ		ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		หลัก	หน่วยปฏิบัติ		
กิจกรรม : การพัฒนา ศักยภาพของ ผู้ปฏิบัติงาน	การเข้ารับการอบรมภายในและ นอกองค์กร เพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพตนเอง และเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน	งาน อำนวยการ	ทุกสายงาน	๑.ส่ง จนท.อบรม ตามที่ตร.หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้เข้าร่วม ๒.จัดฝึกอบรมวิธีประจำสัปดาห์ ๓.อบรมบรรยายให้ความรู้ ในการ ประชุม แต่ละสายงาน	เดือน ม.ค.67 บรรลุตาม เป้าหมาย
กิจกรรม : การ ให้บริการสุขภาพ	จำนวนข้าราชการตำรวจ ได้รับ การตรวจสุขภาพประจำปี ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 90	งาน อำนวยการ	ทุกสายงาน	เจ้าหน้าที่ตำรวจทนาย ของสถานีเข้า รับการตรวจสุขภาพประจำปี โดย รพ. ตำรวจ	เดือน ม.ค.67 บรรลุตาม เป้าหมาย
กิจกรรม : การบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ด้าน สวัสดิการที่พักอาศัย	จำนวนข้าราชการตำรวจได้รับ จัดสรรห้องพักของทางราชการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	งาน อำนวยการ	ทุกสายงาน	จัดทำคณะกรรมการพิจารณาจัดสรร ให้ผู้มีสิทธิเข้าพักอย่างเป็นธรรมและ เป็นระบบ	เดือน ม.ค.67 บรรลุตาม เป้าหมาย
กิจกรรม : จัด สวัสดิการเพิ่มเติม	เพิ่มเติมสวัสดิการจากที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติมิให้	งาน อำนวยการ	ทุกสายงาน	1.จัดโครงการอาหารกลางวัน 2.จัดโครงการตัดผมฟรี 3.มีโครงการเงินกองทุนฉุกเฉินเพื่อตร. ในสังกัด	เดือน ม.ค.67 บรรลุตาม เป้าหมาย
กิจกรรม : การควบคุม ความประพฤติ	การอบรมชี้แจงมาตรการ ควบคุมความประพฤติให้แก่ ตร. ในสังกัด เพื่อสร้างวินัยและให้ ทราบถึงมาตรการหากมีการ กระทำผิดวินัย	งาน อำนวยการ	ทุกสายงาน	จัดทำคำสั่ง การอบรมชี้แจงมาตรการ ควบคุมความประพฤติให้แก่ ตร. ใน สังกัด เพื่อสร้างวินัยและให้ทราบถึง มาตรการหากมีการกระทำผิดวินัย ให้ ดำเนินการทุกเดือน	เดือน ม.ค.67 บรรลุตาม เป้าหมาย

1. การประชุมบริหาร สก. ประจำเดือน มกราคม 2567



วันที่ 16 มกราคม 2567 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ปริญญา เกาชวีต ผกก.สก.บางตาเถร ประชุมบริหาร สก. ประจำเดือน มกราคม 2567 โดยมีข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายเข้าร่วมประชุม ตามระเบียบวาระการประชุม

- วาระที่ 1 ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
- วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม
- วาระที่ 3 ถ่ายทอดนโยบาย/ข้อสั่งการผู้บังคับบัญชา
- วาระที่ 4 กำชับการปฏิบัติตามนโยบาย
- วาระที่ 5 แผนงานแสดงผลการปฏิบัติงาน/แจ้งข้อราชการสำคัญ
 - การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ITA ปี 2567
 - วาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ
- วาระที่ 7 ประธานสรุปสั่งการ

4. โครงการพัฒนาองค์ความรู้สำหรับข้าราชการตำรวจ



วันที่ 16 มกราคม 2567 เวลา 10.00-12.00 น. พ.ต.อ.ปริญญา เกาชวีต ผกก.สก.บางตาเถร จัดอบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการตำรวจตาม “โครงการพัฒนาองค์ความรู้แก่ข้าราชการตำรวจ สก.บางตาเถร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” ในหัวข้อ “ในหัวข้อ “พ.ร.บ.ถวายความปลอดภัย พ.ศ. 2560” เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน ในการอำนวยความสะดวก ป้องกัน และลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. 2567 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 35 นาย

5. โครงการอาหารกลางวัน



วันที่ 1-31 ธันวาคม 2566 เวลา 12.00 น. พ.ต.อ.ปริญญา เกาชวีต ผกก.สภ.บางตาเถร จัดโครงการอาหารกลางวันแก่ข้าราชการตำรวจ ณ บริเวณด้านหลัง สภ.บางตาเถร มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 30 นาย งบประมาณดำเนินการ 2500 บาท ผู้รับผิดชอบโครงการ : พ.ต.ต. บัณฑิต กลั่นบุญชัย สว.อก.สภ.บางตาเถร

6. การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assesment : ITA



วันที่ 12 มกราคม 2567 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ปริญญา เกาชวีต ผกก.สภ.บางตาเถร พร้อมด้วย พ.ต.ต.บัณฑิต กลั่นบุญชัย สว.อก.ฯ และร.ต.ต.ถวัลย์ รัตโนสถ รอง สว.(ป.)ฯ รับฟังการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 ผ่านระบบจอภาพ zoom ณ ที่ตั้ง สภ.บางตาเถร



วันที่ 16 มกราคม 2567 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ปริญญา เกาชวัตร์ ผกก.สภ.บางตาเถร ได้ประชุมและตรวจติดตามการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment : ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ สภ.บางตาเถร ตามคำสั่ง สภ.บางตาเถร ที่ 510/2566 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2566 เข้าร่วมประชุม และรับฟังบรรยายสรุป ดังนี้

1. ตั้งค่าข้อมูลหน่วยงานเรียบร้อย
2. ตั้งค่าการติดต่อเรียบร้อย
3. ตั้งค่าจำนวนบุคลากร ข้าราชการตำรวจ 48 นาย ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยไม่ถึง 1 ปี จำนวน - นาย จำนวนผู้ตอบแบบประเมิน 48 นาย
4. นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสีย EIT2 ครบ
5. ประเมิน IIT ครบขั้นต้นและครบเงื่อนไข
6. ประเมิน EIT ร้อยละ 19.38
7. ปัญหา อุปสรรค ระบบ ITAP คนใช้มาก การเข้าประเมินค่อนข้างช้า

พ.ต.อ.ปริญญา เกาชวัตร์ ได้กำชับการปฏิบัติเพิ่มเติม ดังนี้

1. การประเมิน EIT ดำเนินการให้ได้อย่างน้อยร้อยละ 50
2. การประเมิน OIT ให้ดำเนินการอย่างรอบคอบ ให้ครบทุกตัวชี้วัด ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด